SYNTHESE CHAPITRE 1 ECONOMIE : COMMENT FONCTIONNE LE MARCHE DU TRAVAIL

1 Composant du marché du travail : lieu de rencontre entre l’offre et la demande de travail

C:\Users\catherine\AppData\Local\Microsoft\Windows\INetCache\IE\WSI54FFQ\MC900299439[1].wmf

Le salaire assure l’équilibre sur le marché du travail

Situation de chômage : les salaires auront tendance à baisser

Emplois recherchés par les entreprises : les salaires seront plus élevés (maintenance industrielle)

2. Population active : ensemble de personnes ayant une activité rémunérée ou recherchant un emploi

Population active occupée

Population active

Population totale

chômeurs

Inactifs (retraités, étudiants)

3. L’offre de travail dépend

- de la taille de la population active (démographie, naissance, immigration…)

- du taux d’activité (nombre d’actifs sur population donnée/effectif total d’une population donnée)

Il dépend de l’émancipation des femmes, du recul de la date de départ à la retraite, de l’allongement de la durée des études

-de la décision des acteurs d’entrer ou non dans la vie active

4. La demande de travail dépend

- de la demande anticipée des entreprises

- des perspectives de croissance (croissance faible en France : peu de création d’emplois)

- de la productivité

- du coût du travail

5. Le marché du travail est un marché particulier

a) un cadre juridique propre : droit du travail (SMIC)

b) un marché segmenté

emplois typiques : CDI

emplois atypiques : CDD, interim de plus en plus fréquents

C Eléments de fixation du salaire

Prix sur le marché : certains emplois sont plus recherchés que d’autres

Contraintes légales (fixation du SMIC)

Contraintes économiques (profits des entreprises, pression de la concurrence

Négociations collectives (conventions collectives)

Négociations individuelles

(embauche et entretien annuel